



Politica per la Parità di Genere

Lombardini Srl, in coerenza con i valori del Gruppo Rehlko, pone le basi per costruire una cultura inclusiva che accoglie ed incoraggia ogni unicità, creando così un luogo in cui le persone si sentano sicure e rispettate, e a cui sentano di appartenere.

L'azienda da anni sviluppa iniziative e programmi che rendono la cultura aziendale sempre più inclusiva, nella piena consapevolezza della centralità delle persone. Una strategia che si basa sulla convinzione che la diversità è ricchezza, che nasce dall'incontro tra prospettive e competenze diverse, capaci di generare un valore unico per l'azienda e le persone.

Lombardini Srl, parte del gruppo Rehlko, adotta la tolleranza zero nei confronti di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, in relazione a età, genere, disabilità, nazionalità, opinioni politiche, fede religiosa, origine etnica e pertanto non è permesso che siano adottati comportamenti discriminatori tra coloro che lavorano all'interno dell'organizzazione. Promuovere attivamente la comprensione dei valori, dei doveri e dei processi aziendali, consente una consapevole partecipazione alle attività lavorative e al tempo stesso stimola lo sviluppo di competenze relazionali anche grazie al confronto con la diversità.

Lombardini Srl, parte del gruppo Rehlko, con le proprie azioni, contenute nel Piano Strategico, intende creare processi virtuosi nel fare impresa, salvaguardando i valori sociali e offrendo un futuro migliore alle generazioni di oggi e di domani, sostenendo la crescita umana e professionale di ogni individuo.

A conferma del proprio impegno, l'azienda si è dotata di un modello di organizzazione e gestione, partendo dall'implementazione di un Sistema per la Parità di Genere. Lo scopo principale del Sistema di Gestione per la Parità di Genere è quello di monitorare, analizzare e ottimizzare i processi legati alla parità di genere sul luogo di lavoro.

Il Sistema di Gestione della Parità di Genere è condotto da un "Comitato Guida" che stabilisce, attua e mantiene le politiche di parità di genere, comunica agli stakeholders l'impegno dell'organizzazione verso la parità di genere anche attraverso l'adozione di un sistema di gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022 al fine di promuovere l'opportunità di crescita in azienda, la parità di retribuzione, e le condizioni di welfare che favoriscano la realizzazione della parità di genere nell'ambiente di lavoro.

Lombardini Srl ha deciso quindi di adottare una strategia orientata alla riduzione del gender gap in azienda: opportunità di crescita professionale, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della genitorialità e cura.

È stato dunque adottato un modello gestionale, finalizzato a garantire nel tempo il mantenimento di requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI su tutte le dimensioni rilevanti, ed in particolare:

- Cultura e Strategia;
- Governance;
- Processi HR;
- Opportunità di crescita in azienda, neutrali per genere;
- Equità remunerativa per genere;
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Lombardini Srl è fermamente convinta che inclusione e meritocrazia siano le condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale. Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra organizzazione, è stata enunciata la presente politica, ponendosi i seguenti obiettivi:

- Assicurare la crescita equa del personale maschile e femminile in azienda
- Favorire l'equilibrio di genere tra i relatori e le relatrici all'interno dei panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altri eventi, anche di carattere tecnico-scientifico e garantire pari accessibilità in tutti gli eventi e tutte le azioni promosse dell'Azienda
- Sostenere l'incremento dell'occupazione femminile soprattutto nell'area STEM
- Garantire equità retributiva per genere, in osservanza delle principali disposizioni previste a livello europeo, come quanto previsto dalla Direttiva Europa 2023/970 volta a rafforzare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro
- Promuovere un ambiente di lavoro che supporti e garantisca la conciliazione vita-lavoro, anche per genitori e caregiver

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati, Lombardini Srl si impegna a:

- Rafforzare gli strumenti di flessibilità, soprattutto per le persone con impegni genitoriali e/o caregiver;
- Rafforzare la governance ed il monitoraggio della diversità e della parità di genere in azienda;
- Favorire la diffusione della cultura della parità di genere a tutti i livelli, attraverso attività di sensibilizzazione, formazione, e attraverso l'esempio di chi ricopre posizioni manageriali;
- Promuovere un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni non inclusive.

La verifica e il monitoraggio della Politica per la Parità di genere è effettuata su base periodica.

Questo documento integra il Codice di condotta dell'organizzazione già oggetto di divulgazione in azienda e alle parti terze tramite la sua pubblicazione sul sito, sulla Intranet e attraverso tutti i canali aziendali secondo linee guida e piano editoriale specifico.